

## **Profielschets Voorzitter Raad van Commissarissen**

### **Woningbouwvereniging Samenwerking Slikkerveen**

Wegens vertrek van onze huidige voorzitter zoeken wij een nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen van Woningbouwvereniging Samenwerking Slikkerveen bestaat uit 3 personen, waaronder de Voorzitter.

Nieuwe leden worden benoemd door de RvC waarbij opgemerkt kan worden dat 1 lid wordt voorgedragen door de huurdersorganisatie en worden benoemd voor een termijn van vier jaar, waarna bij goed en nog conform het benodigde profiel functioneren, een termijn van vier jaar kan worden toegevoegd, overeenkomstig de "Governance" code Woningcorporaties.

#### **Profielschets voorzitter**

Voor dit profiel zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Collegiaal functioneert en een teamspeler is, met oog voor groepsbelangen en het gemeenschappelijk resultaat;
- Maatschappelijke sensitiviteit kent en verantwoordelijkheid en in permanente verbinding is met de samenleving en signalen, feiten en informatie van buiten naar binnen brengt;
- Invulling weet te geven aan waarde gedreven toezicht en vanuit wederzijds vertrouwen en empathie werkt;
- Open en helder is in communicatie en goed in staat contacten en verbinding te maken met de interne en externe belanghebbenden daarbij rekening houdend met de kleinschaligheid van onze vereniging;
- Een integere, authentieke en verbindende persoonlijkheid is. Handelt vanuit professionele en algemeen aanvaarde sociale en ethische normen en waarden.
- Visie heeft op toekomstige ontwikkelingen in de sector en daarbij weet van 'buiten naar binnen' te kijken en is gericht op duurzame verandering;
- Bestuurlijke ervaring heeft opgedaan als voorzitter van een Raad van bestuur dan wel Raad van Commissarissen bij een qua grootte vergelijkbare maatschappelijke organisatie;
- Bekend is met relevante volkshuisvestelijke onderwerpen;
- Gedegen financiële kennis;
- Bewaker is van het belang van good governance, compliance en (externe) verantwoording van de RvC;
- Vergaderingen op een efficiënte en daadkrachtige wijze weet te leiden en daarbij zorgt voor een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren
- De missie en doelstelling van onze vereniging onderschrijft;
- Is flexibel en beschikt over voldoende tijd.

#### **Procedure**

De procedure is als volgt:

- Geïnteresseerden worden door de RvC op basis van motivatie en cv beoordeeld op geschiktheid.
- Geschikte geïnteresseerden worden uitgenodigd voor een gesprek met de RvC.
- De RvC bepaalt de kandidaat die voorgedragen wordt voor benoeming.
- Beoordeling geschiktheid door Autoriteit Woningcorporaties. De Autoriteit Woningcorporaties zal op basis van de voordracht van de RvC diens geschiktheid beoordelen. Met de goedkeuring van de Autoriteit Woningcorporaties is de benoeming voor de duur van 4 jaar een feit.